



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Hyvinvointialueen palkkausjärjestelmät ja niiden kehittäminen

23.9.2025 Henkilöstöjaosto
Neuvottelupäällikkö Nina Nikkinen

KEUSOTE.FI

Hyvinvointialueiden työ- ja virkaehtosopimukset

- Hyvinvointialan yleinen työ- ja virkaehtosopimus (**HYVTES**)
 - sisältää määräykset hyvinvointialueiden ja -yhtymien henkilöstön yleisistä palvelussuhteen ehdoista kuten vuosilomista ja työ- tai virkavapaista.
 - HYVTESin piirissä on noin 26 000 palkansaajaa.
 - suurimmat ammattiryhmät ovat palo- ja pelastushenkilöstö, toimisto- ja hallintotehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä ruokapalveluhenkilöstö.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (**SOTE-sopimus**)
 - SOTE-sopimuksen piirissä on noin 184 000 palkansaajaa.
 - Suurimmat ammattiryhmät ovat sairaanhoitajat, lähihoitajat, ohjaajat, terveydenhoitajat, osastonsihteerit, sosiaalityöntekijät ja laitoshuoltajat.
- Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (**LS**)
 - LS:n piirissä on noin 17 300 lääkäriä.
 - Heistä 10 400 työskentelee sairaaloissa ja 4 200 terveyskeskuksissa. Hammaslääkäreinä työskentelee 2 600 lääkäriä.

HYVTESin palkkausjärjestelmä



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

HYVTESin palkkausjärjestelmän uudistuksen tilanne 2025

- KT:een ja järjestöjen yhteinen palkkaustyöryhmä jatkaa edelleen aikaisemmalla sopimuskaudella käynnistettyä neuvottelua uudesta järjestelmästä (esim. ns. tasopalkkamalli), jolla on tarkoitus korvata nykyinen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä.
- Tarkoituksena on, että tasopalkkamalli huomioi työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun nykyistä paremmin.
 - Tasopalkan määräytymisen perusteena on ensisijaisesti tehtävässä vaadittu osaamisen ja vastuun yhdistelmä OSVA
 - OSVA-kuvauksia on tehty jokaiseen hinnoittelukohtaan
 - Valtakunnallisten ja täydentävien paikallisten tasokuvausten perusteella on tarkoitus sijoittaa tehtävät OSVA-tasoihin.
 - Jatkossa tehtäväkuva ilmaisee vain tehtävän **keskeiset** tehtäväkokonaisuudet
 - Lisäksi voidaan maksaa tasopalkkalisää lisätehtävästä, joka ei kuulu tehtäväkuvaan
- Järjestelmä on samankaltainen aiemmin kunnissa käyttöönotetun KVTESin tasopalkkajärjestelmän kanssa

Arvioitu valmistumisaika 2025-2026 vuoden vaihde

HYVTES

Vaihe 1

Hinnoittelukohta H1ASI042

H1ASI044

H1TOI062 ja H1TOI064

H1ICT040 ja H1ICT060

Hinnoittelukohta H1PER070

E1

D1

C1

A1

E1

D1

C1

A1

Mahdollinen tasopalkkalisä

E1- tason tehtävät

D1- tason tehtävät

C1- tason tehtävät

A1- tason tehtävät

E1- tason tehtävät

D1- tason tehtävät

C1- tason tehtävät

A1- tason tehtävät

Käytössä

Liite 1

Liite 2

Liite 3

HYVTESin palkkausjärjestelmän tilanne Keusotessa

Liite 1 Hallintotehtävien ja sisäisen palvelutoiminnan henkilöstö	Tehtäväkohtainen palkka 31.5.2023	Tehtäväkohtainen palkka 1.6.2024 (järjestelyerien jälkeen)	Tehtäväkohtainen palkka 1.6.2024 (yleiskorotus 2,27 % jälkeen)	Tehtäväkohtainen palkka 1.2.2025 (järjestelyerien jälkeen)	Tehtäväkohtainen palkka 1.6.2025 (järjestelyerien jälkeen)
H1ASI040 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät					
Asiantuntija, esimies, hallinnon asiantuntija, hankinta-asiantuntija, kuljetussuunnittelija, kuntoutuskoordinaattori, palvelusuhdeasiantuntija, rekrytinnin asiantuntija, talousasiantuntija, tietosuojasiantuntija, turvallisuusasiantuntija, työkykykoordinaattori, viestintäsuunnittelija	3720,21	3720,21	3804,66	3880,00	3880,00
Asiantuntija, controller, erityisasiantuntija, hr-partner, johtava hankinta-asiantuntija, koordinaattori, valvonnan erityisasiantuntija, valvontakoordinaattori, verkkopäätöimittaja, viestintäsuunnittelija	4602,86	4602,86	4707,34	4790,00	4790,00
Erityisasiantuntija, tietosuojavastaava	5290,65	5290,65	5410,75	5510,00	5510,00

Esimerkki HYVTESin liitteen 1 hallintotehtävien ja sisäisen palvelutoiminnan henkilöstöstä

- Liitteessä on yhteensä kuusi hinnoittelukohtaa, joista tässä esimerkissä yksi (eräät hallinnon asiantuntijatehtävät).
- HYVTES määrittelee millaisia tehtäviä tulee sijoittaa mihinkin hinnoittelukohtaan ja mikä tekijä työssä nostaa tehtävää tasolta toiselle.
- Uudessa palkkausjärjestelmässä hinnoittelukohta tullaan jakamaan kahteen eri hinnoittelukohtaan: vaativat asiantuntija tehtävät ja asiantuntijatehtävät, molemmissa hinnoittelukohdissa on mahdollisuus ottaa käyttöön neljä (4) tasoa eli asiantuntija tehtävissä tasoja voi olla kahdeksan (8).
- Keusotessa tehty alustavaa valmistelutyötä purkamalla aikaisemmin käytössä ollut palkkausjärjestelmän nykyisiin hinnoittelukohtiin.
- Esimerkki tulevaisuudesta: asiantuntija/erityisasiantuntija nimikkeellä voi sijoittua tulevaisuudessa neljälle (4) eri tasolle
 - Asiantuntija ”perustason tehtävissä” (asiantuntijatehtävät taso 1)
 - Asiantuntija tehtävässä, johon kuuluu työryhmän vetovastuu tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen (asiantuntijatehtävät taso 2)
 - Erityisasiantuntija ”perustason tehtävissä” (vaativat asiantuntijatehtävät taso 1)
 - Erityisasiantuntija tehtävässä, johon kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai esittelijänä toimiminen (vaativat asiantuntijatehtävät taso 2)

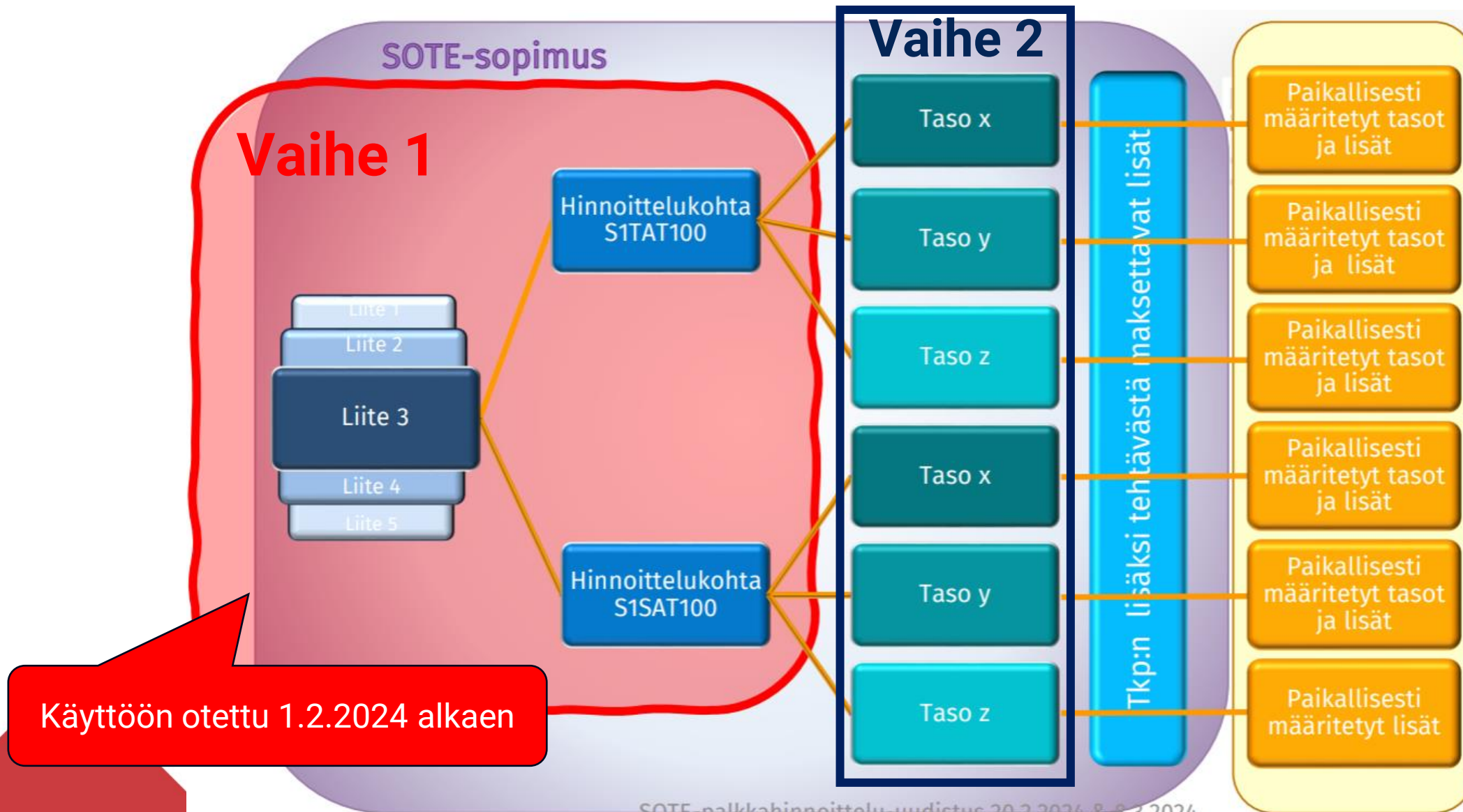
SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmä

SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmän uudistuksen tilanne 2025

- KT:een ja järjestöjen yhteinen palkkaustyöryhmä jatkaa edelleen aikaisemmalla sopimuskaudella käynnistettyä neuvottelua uudesta järjestelmästä (esim. ns. tasopalkkamalli), jolla on tarkoitus korvata nykyinen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä.
- Tarkoituksena on, että mahdollinen tasopalkkamalli huomioi työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun nykyistä paremmin.
- Myös palkkausjärjestelmän muista osista (esim. työkokemuslisä, henkilökohtainen lisä) sekä suoritepalkkauksesta voidaan neuvotella.

Uudistuksen vaiheet

Arvioitu valmistumisaika 2025-2026 vuoden vaihde



SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmän tilanne Keusotessa

Liite 4 Ammattitehtävät tehtävät	Tehtäväkohtainen palkka 31.5.2023	Tehtäväkohtainen palkka 1.6.2024 (järjestelyerien jälkeen)	Tehtäväkohtainen palkka 1.6.2024 (yleiskorotus 2,27 % jälkeen)	Tehtäväkohtainen palkka 1.2.2025 (järjestelyerän jälkeen)	Tehtäväkohtainen palkka 1.6.2025 (järjestelyerän jälkeen)
S4TAM100 Terveydenhuollon ammattitehtävät					
Terveyskeskusavustaja, lähihoitaja (tehtävä ei sisällä lääkehoitoon osallistumista), lähihoitajaopiskelija (OPSO) (terveydenhuollon tehtävissä)	2529,75	2529,75	2587,18	2587,18	2587,18
Hammashoitaja, lähihoitaja, perushoitaja	2555,00	2555,00	2613,00	2713,62	2713,62
Lähihoitaja (kuntoutuskeskus, tehtävät, joissa vaaditaan työnantajan määrittelemä lisäkoulutus)	2653,39	2653,39	2713,62	2730,00	2730,00
S4TVM100 Terveydenhuollon vaativat ammattitehtävät					
Lähihoitaja (akuuttiosasto)	2555,00	2655,00	2715,27	2750,50	2800,00
Asiakasneuvoja (vastaanotto)	2652,41	2652,41	2712,62		
Hammashoitaja (itsenäinen vastaanotto, johon liittyy työnantajan määrittelemä lisäkoulutus, lennonjohto), lähihoitaja (Miepä, itsenäinen vastaanotto, johon liittyy työnantajan määrittelemä lisäkoulutus, esim. kipsaus), terveyskeskusavustaja (johon liittyy työnantajan määrittelemä lisäkoulutus, esim. kipsaus), projektikoordinaattori	2653,39	2653,39	2713,62		
Ohjaaja-valvoja (Miepä)	2677,64	2677,64	2738,42		
Lähihoitaja (akuuttiosasto varahenkilöstö)	2653,39	2803,39	2867,03		

- Esimerkki SOTE-sopimuksen liitteen 4 ammattitehtävistä
- Liitteessä on yhteensä viisi hinnoittelukohtaa, joista tässä esimerkissä kaksi (terveydenhuollon ammattitehtävät ja terveydenhuollon vaativat ammattitehtävät).
 - SOTE-sopimus määrittelee millaisia tehtäviä tulee sijoittaa mihinkin hinnoittelukohtaan ja mikä tekijä työssä nostaa tehtävää tasolta toiselle.
 - Uudessa palkkausjärjestelmässä hinnoittelukohdan sisällä voi olla kolme (3) tasoa.
 - Keusotessa tehty alustavaa valmistelutyötä sijoittamalla tehtävät tämän hetken ohjeistuksen mukaisesti hinnoittelukohtiin ja harmonisoimalla tasomäärää pienemmäksi.
 - Esimerkkinä: lähihoitajan nimikkeellä voi sijoittua tällä hetkellä viidelle (5) eri tasolle
 - Lähihoitaja tehtävissä, jotka eivät sisällä lääkehoitoa (2587,18)
 - Lähihoitaja "perustason tehtävässä" (2713,62)
 - Lähihoitaja, tehtävässä, jossa vaaditaan näyttöönottokoulutus (2730,00)
 - Lähihoitaja akuuttiosaston tehtävässä tai tehtävässä, jossa pidetään itsenäistä vastaanottoa (2800,00)
 - Lähihoitaja akuuttiosaston varahenkilöstössä (2930,00)

LS:n palkkausjärjestelmä



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

LS:n palkkausjärjestelmän tilanne 2025

- Uusi palkkausjärjestelmä otettu 1.6.2023
- Uusi palkkausjärjestelmä perustuu uraportaisiin
- Uraporrasjärjestelmän tavoitteena on
 - tukea hoidon laadun ja tuloksellisuuden kehittämistä ja
 - palkita lääkäreitä ja hammaslääkäreitä oikeudenmukaisesti ja uran eri kohdissa oikea-aikaisesti
 - Olla oikeudenmukainen, kannustava, avoin ja läpinäkyvä palkkausjärjestelmä
- Uraporrasjärjestelmästä on rakennettu paikallisesti yhteistyössä järjestöjen kanssa
- Perustuu osaamiseen ja vastuuseen (OSVA-tasot)
- Uraporraspalkan lisäksi maksetaan
 - Tehtävälisää, lisätehtävästä, joka ei sisälly uraporraspalkkaan (esim. koulutus ja ohjaustehtävät)
 - Suorite- ja toimenpidepalkkioita sekä todistus ja lausuntopalkkioita

LS:n palkkausjärjestelmä Keusotessa

LIITE 1 PERUSTERVEYDENHUOLLON LAAKARIT			
Porras	Tehtävä ja kriteeri		
			L1TK003C Erittäin vaativat johtamistehtävät OSVA 3 (lääkäri joka on tulosaluepäällikkö)
			L1TK003B Vaativat johtamistehtävät OSVA 2 (ylilääkärit)
		L1TK002C Erikoislääkäri, erittäin vaativat tehtävät OSVA 3 ks. Sovellusohje	L1TK003A Johtamistehtävät OSVA 1 (apulaisyliääkärit)
		L1TK002B Erikoislääkäri, vaativat tehtävät OSVA 2 ks. Sovellusohje	
		L1TK002A Erikoislääkäri OSVA 1	
	L1999999 Hinnottelun ulkopuolella kehittäjät. +15v.lääkäriyökokemusta ks. Sovellusohje		
	L1TK001E Lääkäri / erikoistuva lääkäri, vaativat tehtävät OSVA 3 ks. Sovellusohje		
	L1TK001D Lääkäri / erikoistuva lääkäri, 3 vuotta työkokemusta lääkärinä tai 7 v. tenty tai 2v työkokemusta tk-työssä OSVA 2		
	L1TK001C Lääkäri / erikoistuva lääkäri, OSVA 1		
	L1TK001B5 Lääk. opiskelija 5. vuosikurssin opinnot suoritettu		
	L1TK001B4 Lääk. opiskelija 4. vuosikurssin opinnot suoritettu		
	L1TK001A Amanuenssi		

LIITE 2 PERUSTERVEYDENHUOLLON HAMMASLÄÄKÄRI			
Porras	Tehtävä ja kriteeri		
			L2TH003C Erittäin vaativat johtamistehtävät OSVA 3 (hml joka on tulosaluepäällikkö)
			L2TH003B Vaativat johtamistehtävät OSVA 2 (ylihammaslääkärit)
		L2TH002C Erikoishammaslääkäri, erittäin vaativat tehtävät OSVA 3	L2TH003A Johtamistehtävät OSVA 1 (apulaisylihammaslääkäri)
		L2TH002B Erikoishammaslääkäri vaativat tehtävät OSVA 2	
		L2TH002A Erikoishammaslääkäri OSVA 1	
	L2TH001E Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri vaativat tehtävät OSVA 3 ks. Sovellusohje		
	L2TH001D Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri 3 vuotta tai 2v työkokemusta tk-hammaslääkärinä laillistamisen jälkeen OSVA 2		
	L2TH001C Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri OSVA 1		
	L2TH001B hammaslääkäri / erikoistuva (syventävää käytännön harjoittelua suorittava)		
	L2TH001A Hammaslääketieteen opiskelija		

Hyvinvointialan sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028

Hyvinvointialan sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028 (1/2)

		SOTE-sopimus	Lääkärisopimus	HYVTES
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,80 %	0,80 %	0,40 %
Elokuu 2025	Kertaerä	140 €	371 €	76 €
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %	2,50 % / 53 €
1.11.2025	Yhteensovittamiserä (paikallinen erä)*	2,00 %	2,10 %	1,00 %
1.11.2025	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)**	-	-	0,40 %
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %	2,27 %
1.2.2026	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	-	0,34 % (liite 3) / 0,10 % (liite 4)	-
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %	0,20 %***
1.10.2026	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 % / 0,06 % / 0,30 %	0,40 %

Vanhasta
sopimuksesta
siirtyneet

* 1.6.2025 ajankohdasta siirretty yhteensovittamiserä

** 1.2.2025 / 1.6.2025 ajankohdasta siirretty kehittämishjelmaerä

*** Liitteen 7 paikalliset järjestelyerät lasketaan liitteen 7 henkilöstön palkkasummasta

Hyvinvointialan sopimuskorotukset 1.6.2025-1.2.2028 (2/2)

		SOTE-sopimus	Lääkärisopimus	HYVTES
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %	0,40 %***
1.4.2027	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %	0,40 %
1.2.2028	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Kehittämishjelmaerä 1.6.2025

- Neuvottelutulos järjestöjen kanssa 6.6.2025 (HYVTES/SOTE) ja 20.5.2025 (LS).
 - HYVTES 0,4 % → tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, kustannus 71 000 €/vuosi (ei sis. Sivukuluja)
 - SOTE-sopimus 0,8 % → tehtäväkohtaisen palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin, kustannus 1 332 000 €/vuosi (ei sis. Sivukuluja)
 - LS 0,8 % → uraporraspalkkojen korotuksiin, kustannus 247 600 €/vuosi (ei sis. Sivukuluja)
- Kustannukset yhteensä 1 650 000 €/vuosi (ei sis. Sivukuluja)

Yhteensovittamiserä ja kehittämishjelmaerä 1.11.2025

- KT ohjeistaa erä jakamisesta aikaisintaan joulukuussa 2025
- Huomioitava
 - HYVTESin tasopalkkamallin käyttöönotto todennäköistä, aiheuttaa harmonisaatiotarvetta?
 - SOTE-sopimuksen hinnoittelukohtien tasojen valtakunnallisten määräysten käyttöönotto, aiheuttaa tarvetta siirtää tehtäviä tasolta toiselle sekä harmonisaatiotarvetta?
 - LS:n palkkausjärjestelmä on valmis ja Keusotessa ei ole harmonisaatiotarvetta, pohdittava käyttö huolellisesti.

Hyvinvointia yhdessä

KEUSOTE.FI